

# PREVALY & LA BPRO EHPAD



- Réunion du COPIL SYNERPA du 5 décembre 2022

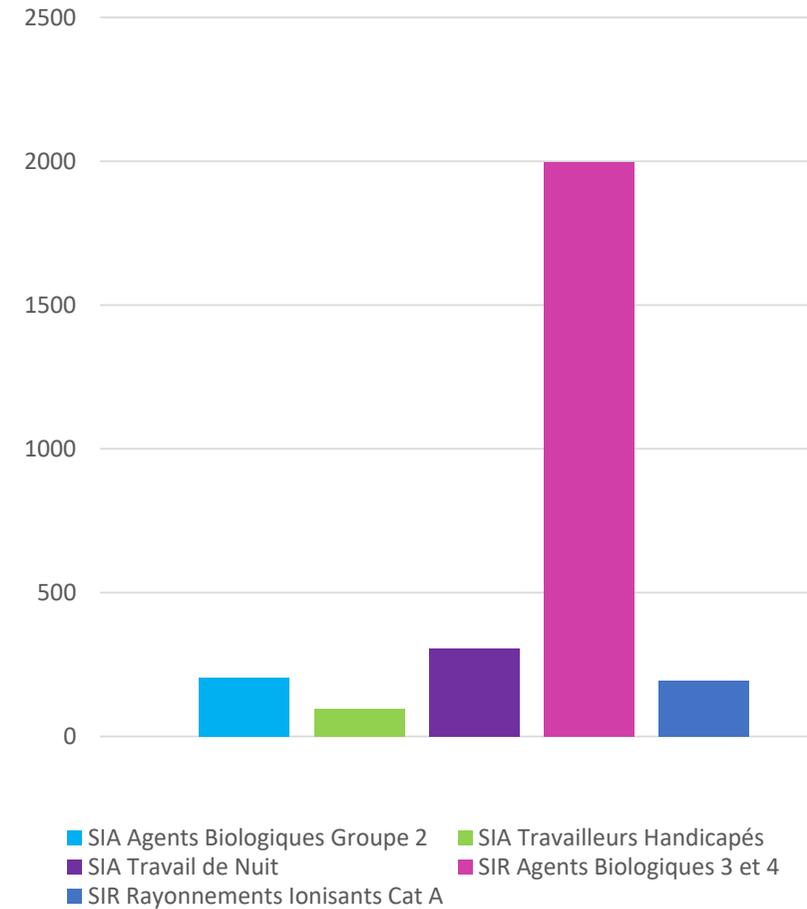
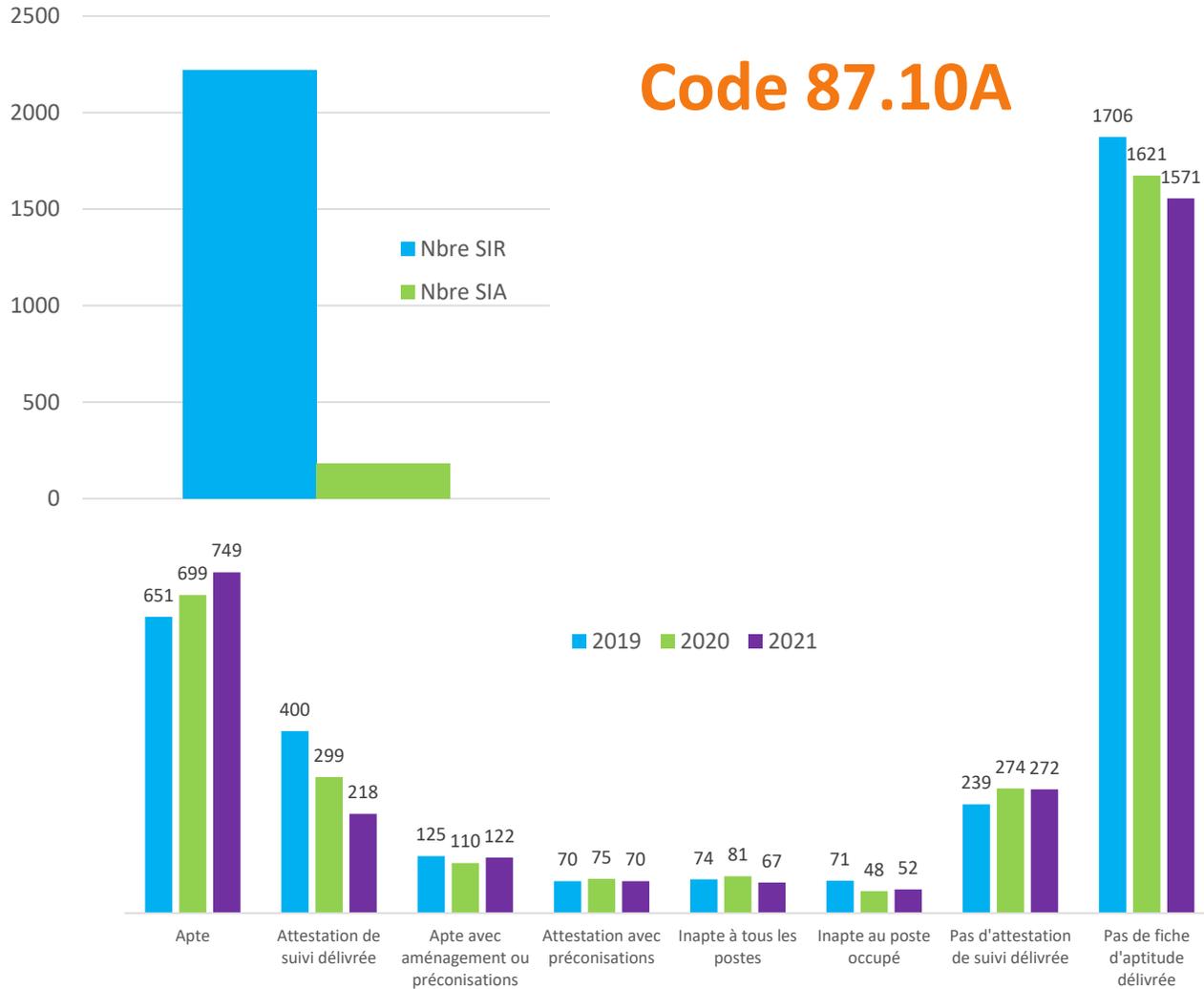


# La Santé au travail dans ce secteur d'activité





# Les données de Prevaly : 70 établissements





# Des arrêts en nombre\*

---

## Maladie Professionnelle :

- 273 jours d'arrêt en moyenne par maladie professionnelle et **jusqu'à 351 jours d'arrêt pour le code 87.10A**
- **Plus de 90% des MP sont dues à des affections périarticulaires**

## Accident Travail :

- 86 jours d'arrêt en moyenne par accident
- La majorité des accidents est due aux manutention manuelles : **près de 70% pour la BPro Hospitalisation Privée** et presque 50% pour la BPro Aide Accompagnement Soins et Services à Domicile

\* : source CARSAT 2020



# Les risques principaux

---

Les principaux **risques professionnels** de l'activité :

- Troubles Musculo-Squelettiques
- Risques Psycho-Sociaux
- Risque de chute
- Risques infectieux
- Risques chimiques
- Risque routier



## **Leurs conséquences ?**

- Arrêts maladie
- Accidents de travail
- Maladies professionnelles
- Difficultés de recrutement
- Désorganisation du travail

# Nos objectifs





# Nos objectifs

---

## Les objectifs du partenariat avec la branche professionnelle :

- Travailler en synergie avec les réalités de la BPro pour proposer une offre Prevaly plus adaptée
- Remettre la « prévention des risques professionnels» et « le maintien dans l'emploi dans les priorités de la Bpro

## Les objectifs du COPIL EHPAD :

- Définir un plan d'actions pluriannuel (3 ans) pour votre secteur d'activité ainsi que les indicateurs de performance associés
- Construire les outils qui en découlent en veillant à :

**Capitaliser sur l'existant**

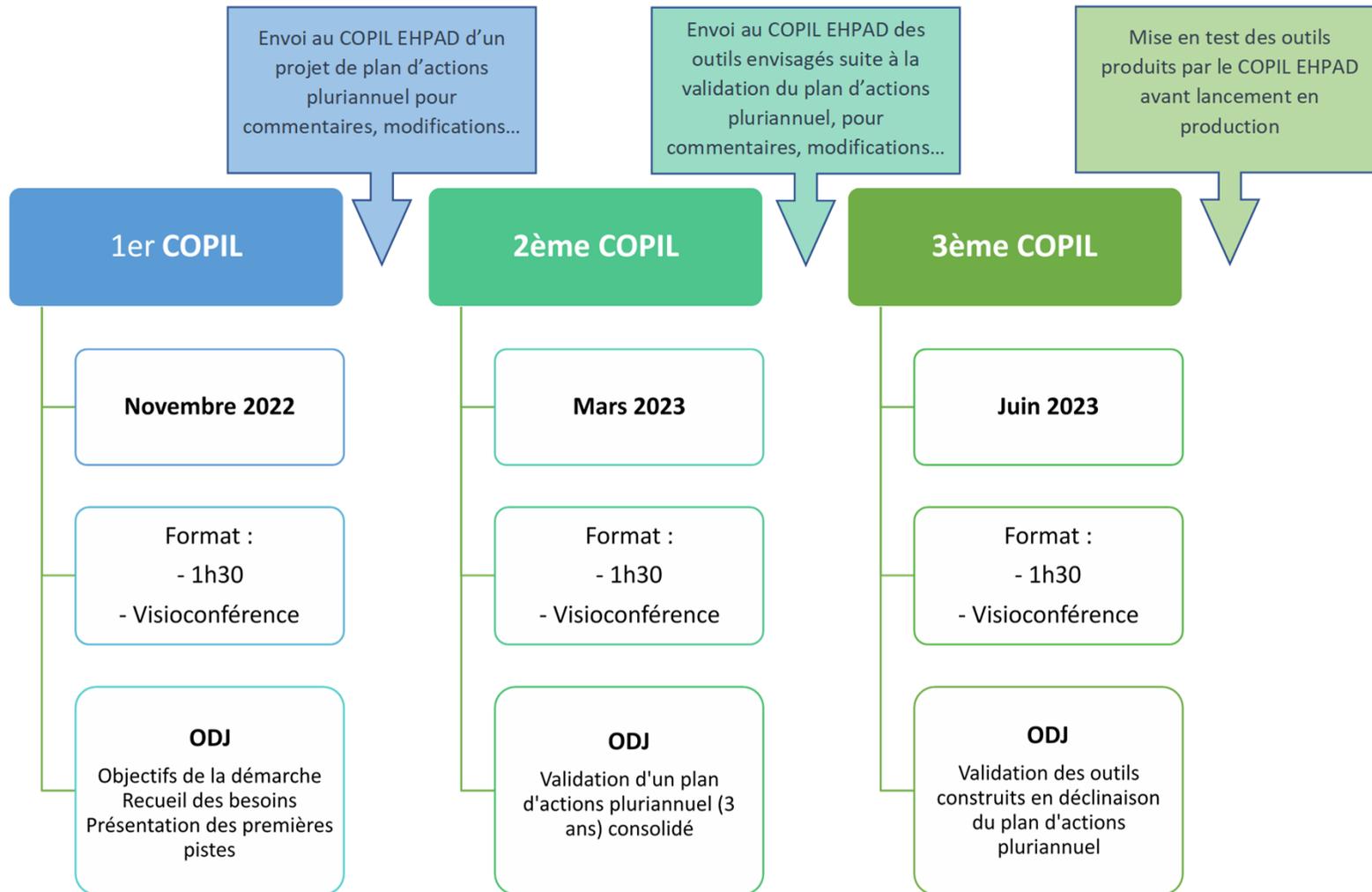
**Construire des actions concrètes et visibles pour les adhérents**

**Respecter le calendrier des réalisations**

**Evaluer régulièrement pour faire évoluer**



# PLANNING DES REUNIONS DU COPIL EHPAD



# Echanges du 5 décembre

## 2022





# Les préoccupations du secteur d'activité

---

## En lien direct avec les missions de PREVALY :

- Les Troubles Musculo-Squelettiques
- Les Risques Psycho-Sociaux et notamment les troubles du comportement des patients et leur décès, la relation avec leur famille, la pénurie de personnel...
- Les risques de chute
- La réalisation et la mise à jour du Document Unique
- La charge mentale très importante des dirigeants d'EHPAD
- Le maintien en emploi (nombre d'inaptitudes important)



# Les préoccupations du secteur d'activité

---

## **Pouvant faire l'objet d'une contribution indirecte de PREVALY :**

- Les difficultés de recrutement et l'emploi d'un nombre important d'intérimaires ou de CDD
- Les difficultés du travail en binôme avec parfois un relationnel intergénérationnel complexe
- Des personnels "faisant fonction" insuffisamment qualifiés



# Les pistes d'actions évoquées en séance

---

## **Faire connaître les services de PREVALY :**

- S'appuyer sur le réseau de SYNERPA pour relayer nos informations, actualités...
- Organiser des événements à destination des dirigeants d'EHPAD
- Faire connaître les dispositifs d'accompagnement de l'employeur

## **Aider les dirigeants dans leurs missions :**

- Créer un dispositif dédié spécifiquement aux directeurs d'EHPAD concernés par des problématiques d'épuisement
- Compléter la formation de « faisant fonction » proposée par SYNERPA en y ajoutant une dimension Prévention des risques professionnels
- Les accompagner sur des demandes de subventions CARSAT



# Les prochaines étapes

---

**Elaboration d'un projet de plan d'actions** par l'équipe PREVALY à partir des échanges du 5 décembre

Envoi du projet aux dirigeants d'EHPAD du COPIL pour commentaires, modifications,

Présentation lors du prochain COPIL (mars 2023) du plan d'actions ajusté pour validation et détermination des priorités pour les 3 prochaines années



### Besoin d'information ?

Connectez-vous sur notre site  
[www.prevaly.fr](http://www.prevaly.fr)



### Vous êtes connecté ?

Suivez-nous sur les réseaux



**Siège social : 8/10 rue des 36 Ponts 31400 Toulouse**